

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 天童市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	98.3%
全職員	87.6%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	86.3%
本庁課長補佐相当職	92.1%
本庁係長相当職	95.5%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.4%
31～35年	94.9%
26～30年	88.6%
21～25年	92.4%
16～20年	91.5%
11～15年	101.4%
6～10年	87.5%
1～5年	73.5%

#### 【説明欄】

勤続年数が10年以下については、前職歴のある男性職員（医師等）の割合が高いため、他の勤続年数と比較して男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合）が低くなっている。  
扶養手当について、世帯主となっている男性職員に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性職員の割合は82%である。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。